



Pehofer GmbH · Wienerstraße 129 · A-2620 Neunkirchen

P2.03 Arbeitsrechte

14. Okt 2025

1. Kinderarbeit

Das Unternehmen stellt sicher, dass keine Kinderarbeit in seinen Geschäftsaktivitäten oder seinen Lieferketten vorkommt.

2. Zwangsarbeit und Menschenhandel

Das Unternehmen verurteilt Menschenhandel (einschließlich Rekrutierungsprozessen), Zwangsarbeit und bekennt sich zur Einhaltung des ILO-Abkommens 29,105 und 203

3. Versammlungsfreiheit und kollektive Verhandlungen

Freiheitsrechte wie Meinungsfreiheit, Versammlungsfreiheit und Vereinigungsfreiheit werden geachtet und geschützt.

4. Nichtdiskriminierung von Arbeitnehmern, die in Gewerkschaften organisiert sind oder als Arbeitnehmervertreter tätig sind

Das Unternehmen bekennt sich zu Nichtdiskriminierung von Arbeitnehmern, die in Gewerkschaften organisiert sind oder als Arbeitnehmervertreter tätig sind

5. Diskriminierung

Das Unternehmen bekennt sich zur Vermeidung von Diskriminierung und zur Förderung von Chancengleichheit für alle Mitarbeiter unabhängig von ihrer Herkunft, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter oder anderen geschützten Merkmalen.

6. faire Löhne und Gehälter

Die Pehofer GmbH erklärt die Einhaltung der im ILO-Übereinkommen 131 erwähnten Aspekte zu fairen Löhnen.

Die Lohn- und Gehaltshöhe entspricht oder übersteigt in jedem Fall die gesetzlich vorgeschriebene Mindesthöhe

Die Lohn- und Gehaltshöhe entspricht oder übersteigt die Mindesthöhe der Beton-, Zement- oder Gesteinskörnungsindustrie.

Das Unternehmen bezahlt pünktlich gem. den arbeitsvertraglichen Regelungen.

Das Unternehmen überprüft regelmäßig die Abrechnungen und die Einhaltung der Lohn- und Gehaltsrichtlinien. Festgestellte Abweichungen werden behoben.

7. Verfahren für Gesundheit und Sicherheit

Das Unternehmen Pehofer GmbH hat ein dokumentiertes Verfahren für Gesundheit und Sicherheit implementiert.



8. Arbeitszeiten

Die Pehofer GmbH achtet auf geregelte, transparente und gesetzeskonforme Arbeitszeiten. Unsere Mitarbeitenden arbeiten im Rahmen der jeweils gültigen kollektivvertraglichen und gesetzlichen Bestimmungen. Arbeitszeiten, Pausen sowie Ruhezeiten werden dokumentiert und regelmäßig kontrolliert. Überstunden erfolgen nur in Ausnahmefällen, werden erfasst und entsprechend abgegolten. Wir setzen uns dafür ein, dass Arbeitszeiten mit dem Privatleben vereinbar sind und die Gesundheit sowie das Wohlbefinden unserer Beschäftigten nicht beeinträchtigen. Flexible Arbeitszeitmodelle werden – soweit betriebsbedingt möglich – angeboten.

9. Sozialleistungen

Die Pehofer GmbH bietet ihren Mitarbeitenden über die gesetzlichen Standards hinausgehende Sozialleistungen an, um deren soziale Absicherung, Gesundheit und Motivation zu stärken. Dazu zählen unter anderem Zuschüsse zu Mahlzeiten, freiwillige Gesundheits- und Vorsorgeangebote, Unterstützung bei Aus- und Weiterbildungen sowie Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Zusätzlich fördern wir ein faires und respektvolles Arbeitsumfeld, in dem sich unsere Mitarbeitenden langfristig wohlfühlen und entwickeln können.

Neunkirchen, 14/10/2025

Geschäftsführung